POLITICA PARITA' DI GENERE E L'INCLUSIONE

«Ogni essere umano è unico: rispettarne la diversità equivale a difendere la propria e l'altrui libertà»

La Icimendue s.r.l. è da anni impegnata nel fornire ai propri clienti un prodotto e un servizio di qualità con le più ampie garanzie igienico-sanitarie e nel rispetto della normativa vigente, non dimenticando però la sostenibilità in senso ampio, dall'ambiente ai diritti dei lavoratori.

L'ottenimento della certificazione FSC® nel 2021 è una dimostrazione del continuo impegno aziendale.

Nel 2022 è stato inoltre effettuato l'audit di rinnovo per lo standard SMETA, per dimostrare il proprio impegno nell' etica, ambiente e sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro.

A queste si aggiungono le certificazioni ISO 9001, ISO 14001 ottenute nel 2002, BRC ottenuta nel 2009 e ISO 45001 nel 2020, che hanno permesso un'opera di costante impegno verso il miglioramento continuo dei propri risultati.

I nostro impegno…

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale.
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento.
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo.
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.

A supporto delle procedure interne e per raggiungere gli obiettivi prefissati:

È definito e monitorato un PIANO DI AZIONE per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere: lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un COMITATO GUIDA per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

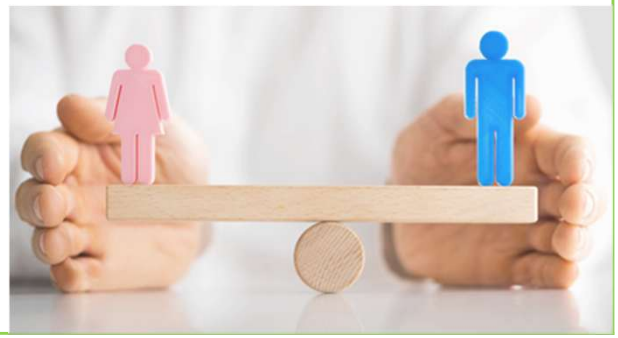
E' possibile effettuare segnalazioni, anche in forma anonima, secondo i seguenti canali:

Cassetta delle segnalazioni all'ingresso dei locali produttivi

Via e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica: **etica@mensitieri@com**

Modulo Elettronico **(QR Code)**

Tramite la piattaforma **whistleblowing** presente sul sito aziendale



Questa Politica è messa a disposizione di tutti attraverso la sua esposizione in bacheca e viene fornita a chiunque ne faccia richiesta.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Icimendue s.r.l.
Dott. Fabio Mensitieri

Marcianise (CE), lì 17/07/2026